Link To Indian Pensions

Gurkha Pension Scheme (GPS) rates and pension regulations are based on those of the Indian Army. The link to Indian pensions is maintained whenever there are changes and GPS pensions adjusted accordingly. This includes changes introduced every 10 years by the Indian Central Pay Commissions (CPC), which adjust the levels of pay and pensions for personnel in the Indian Army. Other changes introduced to pensions between CPCs are also implemented such as the change to weightage effective from 1 January 2006.

The Indians rebased their pension rates in the 5th CPC effective from 1 January 1996 with a fitment weightage increase of 40% from 1 January 1996, and GPS pensions were increased accordingly to keep level.

For the 6th CPC effective from 1 January 2006, but only announced in November 2008, the Indians gave their pensioners another 40% fitment weightage increase but this was not copied across the GPS because most GPS pension rates were already above double the Indian rate, and so did not need to be adjusted. However, where necessary, for a small number of pension rates, action was taken to bring them up to double the level of the Indian rate. The new age uplift for those aged 80 and above was also introduced. Following the 6th CPC and effective from 2006, the Indian authorities split pension arrangements for their personnel with a new scheme for those retiring from 1 January 2006. When the 6th CPC was announced in November 2008 the GPS was a closed scheme and so the basis for the GPS has been taken as the pre 2006 Indian scheme.

Following the implementation of 7CPC by the Indian MOD (IMOD) the changes to service and family pensions were notified on 31 October 2016. As previously, the changes to disability pensions lagged behind the main CPC report, and were notified on 9 February 2018.

The previous position of the GPS is that while it had its own rates of pension, those rates would be at least double the equivalent Indian Army pension as at the start date of a CPC period. This arrangement has been changed as authorised by Minister (AF) and the Chief Secretary to the Treasury so that from 1 January 2016 GPS pensions will be set at least at 140% of the comparative Indian rate, with an additional proviso that all service pensioners will receive at least a 10% increase. This means some Gurkha Pensioners continue to receive pensions nearly 80% higher than their Indian equivalents. The original commitment to double Indian pension rates was to compensate for the benefits in kind provided by the Indian Army that the UK could not replicate in Nepal. Medical provision has now been enhanced in Nepal along with significant growth in Gurkha pensions since 2000. There has, therefore, been a reduction in the uplift for benefits in kind on the basis that the total Gurkha veteran support package continues to more than equate to the value of benefits provided by the Indian Government.

Prior to 7CPC the Indian authorities introduced a concept called One Rank One Pension which has been a longstanding demand by pensioner pressure groups in India. While some ranks now have the same pension regardless of length of service, this is not the case for many, and there are still different increments for longer length of service, especially for middle and higher ranks.

The 7CPC change to Indian service pensions was an application of a factor of 2.57 to the Indian rates in payment on 31 December 2015. This was a 157% increase which is composed of the Dearness Relief of 119% payable on 31 December 2015 plus a fitment weightage of 38%. All Gurkha pension rates were above the new Indian equivalent after this change.

The other changes from 7CPC were that rates are now provided for disability element by rank, and percentage disabilities have been placed in three broad bands. Disability elements are now also included in the age uplift mechanism.

भारतीय पेन्शनसँगको सम्बन्ध

गोर्खा पेन्शन स्किम (जी पि एस) का नियमहरु भारतीय सेनामा लागु हुने नियमहरुमा आधारित छन्। भारतीय पेन्शनमा फेरबदल भएको अवस्थामा जि पि एसमा पनि सोही बमोजिम फेरबदल गर्ने गरिन्छ, जस्ले गर्दा भारतीय पेन्शनसँगको सम्बन्धलाई कायम राख्दछ। हरेक दश बर्षमा सम्पन्न हुने इन्डियन सेन्ट्रल कमिशन (सी पि सि) ले भारतीय सेनाका बहालवाला तथा अवकाश प्राप्त सदस्यहरुको तलब अनि पेन्शनमा पुनरावलोकन गर्दछ र सोही अनुरुप जि पि एसको हकमा पनि सुधार ल्याउने गरिन्छ।

१ जनवरी १९९६ देखि लागु भएको पाँचौ सिपिसि अन्तर्गत भारतीय सेनाको पेन्शन दरमा ४० प्रतिशतले बृद्धी भएको थियो। सोही अनुरुप जि पि एसमा पनि बृद्धी भएको थियो।

छैटौ सिपीसी जुन १ जनवरी २००६ देखि लागु भएको थियो, तर त्यसलाई नोवेम्बर २००८ मा मात्र सार्वजनिक गरिएको थियो। त्यस सिपिसिले फेरि पनि ४० प्रतिशतले बृद्धी गरेको थियो। जि पि एसका पेन्शन दरहरु पहिले नै भारतीय पेन्शनको बृद्धी भएको नयाँ दरहरुभन्दा दुई गुना भएकोले जि पि एसमा परिवर्तन ल्याउन पर्ने आवश्यकता परेन। तर केही दरहरुमा चाँही आवश्यकता अनुसार फेरबदल गरिएको थियो, जस्तो कि ८० देखि बढी उमेर भएकाहरुका हकमा केही प्रावधानहरुमा परिवर्तन आएको थियो। २००६ साल देखि लागु भएको छैटौ सि पी सीले १ जनवरी २००६ देखि यता अवकाश पाउनेहरुका लागि नयाँ स्किमलाई लागु गर्‍यो। नोवेम्बर २००८ मा सो सिपीसी सार्वजनिक हुँदासम्ममा जि पि एसको अन्त्य भएसकेको थियो। त्यसैले २००६ साल भन्दा अगाडि लागु भएका स्किमहरुलाई नै जि पि एसले आधार मानेको छ।

भारतीय सरकारले सातौं केन्द्रीय वेतन आयोग (7 CPC) को लागु गरे लगत्तै, सेवा तथा परिवार पेन्शनहरुमा आएको परिबर्तनहरुको बारेमा सन २०१६ सालको अक्टोबर महिनाको ३१ तारीखमा सुचित गराइएको थियो। पहिले झैं केहि समस्याहरुको कारण असक्त पेन्शनको परिबर्तनको बारेमा चाँहि सन २०१८ सालको फेब्रुअरी महिनाको ९ तारीखमा सुचित गरिएको थियो।

जहिले सि पि सि शुरु भएको थियो, त्यस समयको जि पि एसको पेन्शनको दर कम से कम पनि इन्डियन पेन्शन भन्दा २ गुणा बढि थियो। सशस्त्र सेना मन्त्रि (AF) तथा कोषका मुख्य सचिब (Chief Secretary to the Treasury) द्वारा यो बन्दोबस्तमाथि परिबरतन ल्याउनुको निम्ति पारित गरिएको छ कि जस्ले गर्दा सन २०१६ सालको जनवरी १ तारीखदेखि जि पि एस पेन्शन इन्डियन पेन्शनको दरको तुलनामा कमसेकम १४० प्रतिशतले बढि पाउने ब्यबस्था गरिनुको साथै संपुर्ण पेन्शनरहरुले कमसेकम उनिहरुको पेन्शनम १० प्रतिशतले बृद्धि भएको पनि पाउने छन्। यसको अर्थ केही गोर्खा पेंशनरहरूले आफ्नो भारतीय समकक्षहरूको तुलनामा लगभग ८० प्रतिशतले बढी पेन्शन प्राप्त गर्दै छन्। इन्डियन पेन्शन दर भन्दा २ गुणाले बढि पेन्शन बृद्धिको प्रतिबध्दता जनाउनुको बास्तविकता यो थियो कि इन्डियन आर्मिले पुर्याउँदै आएको सहुलियतहरुको क्षतिपुर्ति पुगोस। सन २००० सालदेखि गोर्खा पेन्शनको बृध्दि सँगसँगै स्वास्थ्य सेवाहरुको प्रबन्धहरुमा पनि सुधारहरु ल्याइएकोछ। जस्को फलस्वरुप, गोर्खा पेन्शनरहरुले इन्डियन सरकारले उपलब्ध गराएको सेवा सुबिधाहरु भन्दा उच्च सेवा सुबिधाहरु पाउने छन।

भारतीय सातौं केन्द्रीय वेतन आयोग (7 CPC) आउनु भन्दा अघि, पेन्शनर प्रेशर ग्रुपको माग अनुसार इन्डियाले एक दर्जा एक पेन्शन (One Rank One Pension) भन्ने अबधारणालाई लागु गर्यो। यसमा, केहि

दर्जाका भु पु हरुले सेवा अवधिलाई हिसाब नगरिकनै समान पेन्शन पाउँदैछन्। तरपनि मध्यम तथा उच्च दर्जाका भु पु हरुले भने उनिहरुको सेवाबधि अनुरुप भिन्नै पेन्शन बृद्धि पाउँदछन्।

भारतीय सातौं केन्द्रीय वेतन आयोगले (7 CPC) इन्डियन आर्मी पेन्शनलाई सन २०१५ सालको डिसेम्बर ३१ तारीखमा २.५७ कारकले लागू गरि परिबर्तन गरिएको थियो। यो बृद्धि दर एकदम ठूलो बृद्धि थियो। जसले उनिहरुको पेन्शन दरमा १५७ प्रतिशतले बृद्धि ल्याइदियो। यसमा ११९ प्रतिशतको देनदार राहत (Dearness Relief) र २८ प्रतिशतको उपयुक्त वजन (fitment weightage) २०१५ सालको डिसेम्बर ३१ तारीखको भुक्तानीमा समावेश छ। अबिस्मरण रहोस, संपुर्ण गोर्खा पेन्शनको दरहरु यि बृद्धि भएका दरहरु भन्दा अझ बढि नै थिए।

सातौं सि पि सि (7th CPC) का अन्य परिबर्तनहरुमा दर्जाको आधारमा तथा अशक्तताको प्रतिशतको आधारमा अशक्तता पाउदरहरुलाई पनि समाबेश गरिएको छ। यो पाउदरलाई अशक्तताको उमेर अनुसार बिचार पुर्याइने छ।